

Районный отдел образования
администрации муниципального
образования Кваркенский район
Оренбургской области
**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Детско – юношеская спортивная школа»
Кваркенского района**
ПРИКАЗ
от 6 июля 2022 г. № 36

□ О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников МАУДО
«ДЮСШ» Кваркенского района

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МАУДО «ДЮСШ» Кваркенского района, утвержденное приказом МАУДО «ДЮСШ» Кваркенского района от 19.01.2018 г. № 5, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Приказ вступает в силу с момента подписания.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МАУДО «ДЮСШ» Кваркенского района:

МП



 К.У. Аккужин

1. Пункт 1.15 Положения изложить в следующей редакции:

«1.6. Заработная плата работникам образовательного учреждения выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Днями выдачи заработной платы являются 15 и 30 число каждого месяца, в феврале 28(29) числа месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

2. Положение дополнить пунктом 1.8.1. следующего содержания:

«1.8.1. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома».

3. В пункте 2.2.2 Положения «Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю» изложить в следующей редакции:

| Звание | | | |
|---------------|-----------------|---------------|------------|
| «доктор наук» | «кандидат наук» | «заслуженный» | «народный» |
| 40 % | 20% | 20% | 20% |

4. Положение дополнить пунктом 2.2.3. следующего содержания:

«2.2.3. По решению руководителя учреждения, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера молодым специалистам в размере 15 % от должностного оклада.

К молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в возрасте до тридцати лет:

- принятые на работу в образовательную организацию в течение года после окончания обучения, не имеющие стажа педагогической деятельности;

- принятые на работу в образовательную организацию в течение года после окончания обучения, имеющие стаж педагогической деятельности в соответствии с частью 3 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- принятые на работу в образовательную организацию в период обучения в соответствии с частью 3 статьи 46 и продолжающие трудовую деятельность в данной организации после окончания обучения. Статус молодого специалиста присваивается действует в течение трех лет со дня окончания высшего учебного заведения или среднего специального учебного заведения.

Статус молодого специалиста утрачивает свое действие:

- с момента присвоения молодому специалисту квалификационной категории;

- в случае перехода для осуществления трудовой деятельности из одной общеобразовательной организации в другую;

- по истечении трех лет со дня окончания высшего учебного заведения или среднего специального учебного заведения.

В случае присвоения молодому специалисту квалификационной категории в период действия статуса молодого специалиста данный статус утрачивает силу с момента присвоения квалификационной категории.

В случае призыва выпускника на военную службу срок действия статуса молодого специалиста продлевается с момента окончания учебного заведения на срок военной службы при условии трудоустройства в образовательную организацию по специальности в год окончания военной службы».

5. Из текста Положения исключить слова «стаж непрерывной работы».

6. Пункт 1.11 Положения изложить в следующей редакции:

«1.12 Штатное расписание МАУДО «ДЮСШ» Кваркенского района утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем, и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по МАУДО «ДЮСШ» Кваркенского района по согласованию с учредителем могут вноситься изменения.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда является руководитель муниципальн учреждения».

7. Пункт 5.3 Положения изложить в следующей редакции:

«5.3 Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей».

8. Пункт 5.11.1 Положения изложить в следующей редакции:

«5.11.1 Единовременное премирование руководителя учреждения производится за достижение высоких результатов деятельности, за выполнение важных и особо важных заданий по итогам работы (квартал, год), в том числе за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения по следующим основным показателям:

- результативность выполнения муниципальной услуги в соответствии с условиями государственного задания за текущий период (квартал) не менее 100 %;
- выполнение плана работы на текущий год, утвержденного Учредителем;
- выполнение дополнительных поручений Учредителя;
- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;
- отсутствие замечаний отдела образования в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам;
- финансовая и имущественная деятельность учреждений (соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе по заработной плате).

Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии дисциплинарного взыскания руководителя учреждения премия может быть снижена или отменена».

9. Пункт 7.2 Положения дополнить абзацем 7.2.1 следующего содержания:

«7.2.1 Работникам образовательного учреждения могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере».